

INFORMACE O PRÁVECH A POVINNOSTECH Z PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU (DPP)

Zaměstnavatel: IPSOS s.r.o.
IČ: 26738902
Adresa: Na Příkopě 859/22, 110 00, Praha 1
dále jen „zaměstnavatel“

I. Preambule

V souladu s ust. § 77a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“) zaměstnavatel informuje zaměstnance o některých podstatných náležitostech pracovního vztahu, které nejsou povinnou náležitostí dohody o provedení práce. Zaměstnavatel je oprávněn vydat vnitřní předpis upravující náležitosti pracovního vztahu, k jejichž změně zákoník práce nevyžaduje souhlas zaměstnance.

II. Dovolená

Výměra dovolené činí 4 týdny v kalendářním roce. V souladu s ust. § 77 odst. 8 zákoníku práce u zaměstnance pracujícího na základě dohody o provedení práce platí, že pro účely dovolené činí délka týdenní pracovní doby 20 hodin týdně. Délka dovolené se určí způsobem stanoveným v ust. §213 zákoníku práce. Čerpání dovolené určuje zaměstnavatel.

III. Zkušební doba

Zkušební doba není sjednána.

IV. Kolektivní smlouva

Zaměstnavatel neuzavřel kolektivní smlouvu s žádnou odborovou organizací.

V. Odpočinek

Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku, nepřetržitého odpočinku v týdnu stejně jako pravidla poskytování přestávek v práci na jídlo a oddech jsou blíže upraveny v části čtvrté, hlavě IV zákoníku práce.

VI. Odborný rozvoj

Zaměstnavatel zabezpečuje zaměstnanci během trvání jeho pracovního poměru odborný rozvoj, a to minimálně v rozsahu stanoveném v ustanovení § 227 a násl. zákoníku práce. Zaměstnavatel je oprávněn vydat vnitřní předpis upravující poskytování odborného rozvoje.

VII. Orgán sociálního zabezpečení

Příslušným orgánem sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance, je Okresní správa sociálního zabezpečení Praha–západ.